



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

12.09.2018 № 18-3/В-545

На № _____ от _____

Администрация Правительства
Кировской области

ул. Карла Либкнехта, д. 69,
г. Киров, 610019



Департаментом государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрено письмо Администрации Правительства Кировской области от 31 мая 2018 г. № 4393-03-07.

Статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) установлены ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

Частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ предусмотрена обязанность работодателя сообщить в десятидневный срок о заключении с бывшим государственным или муниципальным служащим трудового или гражданско-правового договора представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы гражданина в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29 (далее – уведомление).

Аналогичная обязанность работодателя направлять соответствующее уведомление при заключении трудового (гражданско-правового) договора с гражданами, замещавшими должности государственной (муниципальной) службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы предусмотрена статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Поступившее в государственный (муниципальный) орган уведомление коммерческой (некоммерческой) организации о заключении с гражданином трудового (гражданско-правового) договора рассматривается подразделением кадровой службы государственного (муниципального)

органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность государственной (муниципальной) службы в государственном (муниципальном) органе, требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ (пункт 17.3 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 (далее – Положение, комиссии)).

По итогам рассмотрения мотивированного заключения, подготовленного подразделением кадровой службы государственного (муниципального) органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, председателем комиссии принимается обоснованное решение о вынесении либо не вынесении вопроса о рассмотрении уведомления на заседание комиссии.

Так, если бывшему государственному (муниципальному) служащему ранее было отказано во вступлении в трудовые или гражданско-правовые отношения с организацией, то поступившее уведомление подлежит рассмотрению на заседании комиссии. Также уведомление подлежит рассмотрению на заседании комиссии в случае, если вопрос о даче согласия гражданину на замещение им должности в коммерческой (некоммерческой) организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой (некоммерческой) организации комиссией не рассматривался, но при этом отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.

Вместе с тем, если ранее вопрос о даче согласия гражданину рассматривался на заседании комиссии и такое согласие комиссией было дано, либо гражданин, замещая должность государственной (муниципальной) службы, не осуществлял функции государственного, муниципального (административного) управления в отношении коммерческой (некоммерческой) организации, то рассмотрение уведомления не выносится на заседание комиссии. При этом подразделению кадровой службы государственного (муниципального) органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений необходимо проинформировать об этом председателя комиссии.

Кроме того, в вышеуказанных ситуациях рекомендуется проинформировать нового работодателя о результатах рассмотрения поступившего уведомления.

Одновременно рекомендуем ознакомиться с подготовленными Минтрудом России Методическими рекомендациями по вопросам

соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной (муниципальной) службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией, которые размещены на официальном сайте Министерства <https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/4>.

Директор Департамента
государственной политики в сфере
государственной и муниципальной
службы, противодействия коррупции



Д.В. Баснак